



Samenvatting

Op 1 januari 2017 start VDL Nedcar met de uitbreiding van de productielijnen van de in het bedrijf geproduceerde auto's. Hiervoor is een uitbreiding van het personeel (met 1.350) noodzakelijk. Bij eerdere uitbreidingen van personeel bij VDL Nedcar is gebleken dat de aanlevering van voldoende geschikte kandidaten een grote inspanning vergt. Om de aanstaande zeer grote personeelsuitbreiding in goede banen te leiden is door de gemeente Sittard-Geleen in nauwe afstemming met het bedrijf, maar ook het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, UWV, provincie en de Limburgse gemeenten gekozen voor een gecoördineerde aanpak via een projectorganisatie. Deze wordt aangestuurd door een projectleider en ingevuld door medewerkers van de werkgeversservicepunten, UWV en de door VDL gecontracteerde uitzendbureaus. De projectorganisatie werkt vanaf het terrein van VDL Nedcar zodat de lijnen naar het bedrijf kort zijn. De projectaanpak is verankerd in een convenant dat wordt afgesloten en besproken is tijdens het bestuurlijk overleg Economie & Arbeidsmarkt Zuid-Limburg.

Beslispunten

1. Instemmen met de projectaanpak toelevering van kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt aan VDL Nedcar.
2. Besluiten tot het aangaan van het Convenant Project VDL '2016', Toelevering van kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt aan VDL Nedcar.

Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 10 mei 2016:

Conform.

1. Aanleiding

Bij de start van VDL Nedcar, in juli 2014, is voor de uitbreiding van personeel een beroep gedaan op de gemeenten, UWV en de Belgische VDAB. In de vorm van een pilot zijn toen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt geworven en geselecteerd. Dit heeft destijds geresulteerd in 400 extra personeelsleden vanuit deze doelgroepen.

De gemeente Sittard-Geleen is door VDL Nedcar verzocht om namens de overige gemeenten in Limburg een voortrekkersrol in te nemen. Deze rol vloeit voort uit de rol die het college van Sittard-Geleen, i.c. wethouder EZ, vervult in de integrale aanpak VDL Nedcar.

Deze voortrekkersrol moet leiden tot een adequate en efficiënte aanpak van de toeleiding vanuit gemeentelijke doelgroepen. Hiervoor wordt een tijdelijke projectorganisatie ingericht.

Alle Zuid-Limburgse gemeenten zijn, op initiatief van Sittard-Geleen, in relatie tot de integrale aanpak VDL Nedcar, op 17 februari 2016 bij VDL Nedcar geïnformeerd over de aankomende grote personeelsuitbreiding van VDL Nedcar. Op 16 maart 2016 is, in een vervolgbijeenkomst in Urmond, ook opgeschaald naar Midden-Limburg.

Afgesproken is dat er een convenant komt over de aanpak van de toeleiding met alle 18 gemeenten in Zuid-Limburg en ook de gemeente Echt-Susteren als directe buurgemeente van VDL Nedcar. Dat betekent dat alle 18 Zuid-Limburgse gemeenten en de gemeente Echt-Susteren in de colleges van B&W laten bekrachtigen dat de coördinerende portefeuillehouder van het desbetreffende Werkgevers Servicepunt (WSP) gemandateerd wordt namens de gemeente voor ondertekening van het convenant. Voor Midden-Limburg wordt het convenant centraal bekrachtigd.

Het convenant is opgesteld door de gemeente Sittard-Geleen en wordt met alle gemeenten aangegaan voor de duur van het project. Er is een externe projectleider aangetrokken die verantwoordelijk wordt voor de aansturing van de tijdelijke projectorganisatie. Tijdens de diverse bestuurlijk overleggen Economie & Arbeidsmarkt (o.a. 1 april 2016), waar namens Maastricht wethouders Aarts en Willems zitting in hebben, is het convenant afgestemd.

2. Context

Collegenota Definitief positioneren Podium24 d.d. 22 oktober 2015

Collegenota Vraaggerichte aanpak arbeidsmarkt Zuid-Limburg d.d. 15 december 2015

Collegenota Beleid Participatiewet 2016 e.v. d.d. 5 april 2016

3. Gewenste situatie

Elke gemeente heeft een eigen verantwoordelijkheid (beleid en budget) vanuit de Participatiewet voor haar eigen doelgroep. Echter vanuit een eenduidige vraaggerichte arbeidsmarktaanpak, die

gericht is op werkloos werkzoekenden richting een betaalde (uitzend)baan, bij VDL Nedcar, te bemiddelen, is mede op verzoek van VDL Nedcar een projectmatige, gecoördineerde en geüniformeerde aanpak noodzakelijk. Voor de regio Maastricht-Heuvelland speelt Podium24 vanuit de vraaggerichte werkgeversaanpak hierin uiteraard een prominente rol.

Bijgaand convenant voorziet in deze aanpak. In het convenant spreken de deelnemende gemeenten af hoe en op welke wijze zij samenwerken om te voorzien in deze extra vraag van VDL Nedcar naar geschikt en geschikt te maken productiepersoneel. De convenant wordt door wethouder Willems vanuit zijn functie als voorzitter van Podium24 ondertekend.

Belangrijke afspraken uit dit convenant:

- gezamenlijk optrekken in regionaal vraaggericht arbeidsmarktbeleid en maximaal inzetten op toeleiding naar betaald werk, met oog voor stevige begeleiding, revitalisering en training van potentiële kandidaten uit de doelgroep;
- professionele inrichting van een stevige tijdelijke projectorganisatie onder aansturing van een externe projectleider om de instroom vanuit de gemeenten, via de WSP-en, te stroomlijnen; door Podium 24 wordt een medewerker ter beschikking gesteld voor de projectorganisatie die op het terrein van VDL/Nedcar (Centrumhof) wordt gevestigd;
- noodzakelijke externe kosten voor de tijdelijke projectorganisatie door de deelnemende gemeenten te dragen;
- de intentie om specifieke kosten, noodzakelijk om de kandidaat te steunen om de stap naar opleiding en betaald werk mogelijk te maken, te financieren uit de mogelijkheden die artikel 10 van de Participatiewet biedt

Deelname aan dit project levert de kans om een 500-tal kandidaten uit de gemeentelijke uitkering te begeleiden en/of opleiden en/of revitaliseren naar betaald werk, ontwikkeling en participatie. De kandidaten behalen in de opleidingsfase van 4 maanden erkende diploma's en/of (deel)certificaten en worden 'werkfit' gemaakt. Indien de ambitie slaagt, is de kandidaat (na 4 maanden training met behoud van uitkering) in principe voor minimaal 6 maanden uit de uitkering. Het contract gaat meteen in na afronding van de opleiding, terwijl VDL Nedcar feitelijk nog geen werk heeft voor alle nieuwe medewerkers totdat het bedrijf daadwerkelijk overgaat op de uitbreiding van de productie per 1 januari 2017. In de tussentijd worden de betreffende medewerkers 2 a 3 dagen per week elders ingezet in het bedrijf en de overige dagen verrichten zij alternatief werk (via het uitzendbureau, opleiding, vrijwilligerswerk of specifieke trainingen).

Voor de gemeenten levert de toeleiding van uitkeringsgerechtigden naar het werk bij VDL Nedcar overigens een flinke besparing op het I-deel op. Gerekend met een gemiddelde maandlast van

€ 1.000 per uitkeringsgerechtigde wordt gesproken over een totaal te behalen financieel resultaat van € 3.000.000 voor heel Limburg. Uiteraard heeft het financieel resultaat doorwerking in de toekomst indien de kandidaat duurzaam aan het werk blijft.

Doelstelling is om een maximaal resultaat richting betaalde arbeid te bereiken vanuit de gemeentelijke doelgroepen. In het convenant spreken we een ambitie af van 500 gemeentelijke kandidaten (Zuid-Limburg breed). Dit is een forse ambitie waarbij geen garantie kan worden gegeven of we 100% gaan realiseren. Met VDL Nedcar is afgesproken dat minimaal 200 geschikte en gemotiveerde gemeentelijke kandidaten uit de Limburgse gemeenten kunnen worden aangeleverd. Tevens is aangegeven dat de gemeentelijke ambitie groter is. Als gemeentelijke kandidaten in het selectieproces dreigen uit te vallen wordt vanuit de tijdelijke projectorganisatie extra inzet gepleegd om ze binnen boord te houden en ze te ondersteunen naar werk en wordt de gemeente van afkomst hierover geïnformeerd en waar nodig geadviseerd. Eventueel wordt een relatie gelegd met werkpools binnen het MTC concept.

4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

Door deelname aan het VDL/Nedcar project worden mensen in staat gesteld om aan het werk te gaan. Zij doen werknemers- en vakvaardigheden op en kunnen hun talenten verder ontwikkelen, zodat zij aan het werk kunnen blijven. Hiermee dragen de gemeenten bij aan de economische zelfredzaamheid van hun inwoners. Dit is het belangrijkste doel van de Participatiewet en dus van het gemeentelijk beleid. Het hebben van werk en kunnen voorzien in het eigen inkomen heeft immers ook een positief effect op de gezondheid en het algeheel welbevinden van mensen.

5. Effect op de openbare ruimte

Niet van toepassing.

6. Personeel en organisatie

Niet van toepassing

7. Informatiemanagement en automatisering

Niet van toepassing

8. Financiën

Voor de projectorganisatie bedragen de totale kosten € 300.000,00. De helft hiervan wordt gedekt door de provincie en de andere helft wordt gedekt door de vier werkgeversservicepunten in Zuid- en

Midden-Limburg. Per WSP wordt een bijdrage van € 37.500,00 gevraagd. Voor de gemeenten in Maastricht-Heuvelland verloopt dit via de exploitatie van de Stichting Podium24. Afzonderlijke dekking is niet noodzakelijk.

9. Aanbestedingen

Niet van toepassing

10. Participatie tot heden

Vanuit de vraaggerichte aanpak is VDL/Nedcar uiteraard zeer nauw betrokken bij de ontwikkeling van het project. Ook UWV, VDAB, provincie, het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de gemeenten in Limburg (bestuurlijk/ambtelijk) zijn nauw betrokken bij de ontwikkeling.

11. Voorstel

1. Instemmen met de projectaanpak toelevering van kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt aan VDL Nedcar.
2. Besluiten tot het aangaan van het Convenant Project VDL '2016', Toelevering van kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt aan VDL Nedcar.

12. Uitvoering, evaluatie en vervolg

Het project is gestart in maart 2016 en loopt tot 1 januari 2017. Gedurende de looptijd wordt nauwgezet gevolgd of er voldoende kandidaten worden aangeleverd en instromen in werk bij VDL/Nedcar.